

Die häufigsten Fehler bei der Karriereplanung



©Konstantin Gastmann/pixelio.de

Ihre Karriere läuft nicht so wie Sie es sich erhofft haben? Sie sehen der beruflichen Zukunft ungewiss entgegen und möchten die Planung nicht dem Zufall überlassen? Sie erhalten nachfolgend eine Liste der häufigsten Fehler, die bei der Planung der eigenen Karriere begangen werden. Machen Sie Ihren Check!

1) Man hat den falschen Ausbildungsberuf erlernt, das falsche Studienfach gewählt, das Studienfach mehrmals gewechselt, einen schlechten Abschluß und noch nicht die Basis für die Karriere.

2) Man hat nicht auf die Formulierung der Arbeitszeugnisse früherer Arbeitgeber geachtet und wird daher abgewertet, obwohl man sehr gute Arbeit geleistet hat. Kündigen sollten auf eigenen Wunsch erfolgt sein.

3) Kontinuierliche fachliche und persönliche Weiterqualifikation ist nicht erkennbar.



©Konstantin Gastmann/pixelio.de



©Konstantin Gastmann/pixelio.de

4) Der Lebenslauf ist "bunt" zusammengesetzt und man kann kein übergeordnetes Ziel erkennen. Es fehlt eine rote Linie, die sich als Sinnebene durch alle Punkte zieht.

5) Ein fehlender Karriere- oder Lebensentwurf. Ein Businessplan auch für die eigene Karriere? Ja, und zwar für Karriereziele, private Ziele und finanzielle Ziele.

6) Mangelnde Weiterbildung als Sackgasse. Stehen bleiben bedeutet ggf. Verfall der angesammelten Kenntnisse. Der Wandel ist stetig und Neuerungen tagtäglich präsent.

7) Falsche Vorstellung über die interne Karriere-Leiter: Wenn ich lange genug dabei bin, werde ich automatisch befördert. Oft ein Trugschluß oder Missverständnis.

8) Bilanzieren Sie ohne messbaren Zugewinn an Wissen und Skills? Jahrzehntlang nur treu "Dienst tun" reicht möglicherweise nicht.

9) Nicht mehr offen für Neues sein – Ideen blockieren. Wissen ist Macht, jedoch gibt es auch Kollegen, die alles schon kennen und alles schlecht reden, vorschnell mit Kritik sind. Jedes Unternehmen braucht ein gesundes Maß Innovation,

10) Divenhaftes Benehmen in Job. Bei allem persönlichen beruflichen Erfolg in Ihrem Unternehmen sollten Sie sich über eines bewußt sein – niemand ist unersetzbar. Daher sollte man sich nie zu sehr auf den eigenen Lorbeeren ausruhen.



©Konstantin Gastmann/pixelio.de



©Konstantin Gastmann/pixelio.de

11) Gemeinsame Projekterfolge mit Kollegen sollten auch gemeinsame Erfolge bleiben. Vorsicht sei für die geraten, die sich gerne mit fremden Federn schmücken und Teamerfolge gerne und öfter als Ihre alleinigen Erfolge an Vorgesetzte verkaufen. Das geht ggf. am Anfang gut, fliegt aber i. d. Regel irgendwann auf. Und dann kehrt es sich meist zum eigenen Nachteil.



©Konstantin Gastmann/pixelio.de

12) Das steht Ihnen nicht oder noch nicht zu?

Falsche Bescheidenheit ist ein Karrierekiller. Besser ist es den Vorgesetzten immer auf aktuellem Stand zu halten, wie man dem Unternehmen nützt. Das ist keinesfalls ein Vordrängeln, höchstens ein Update.

Sie möchten nun gerne Tipps zur Vermeidung der häufigsten Fehler bei der Karriereplanung, um ihre Planung in der Zukunft auf Kurs zu halten? Dann senden Sie uns einfach eine Email und Sie erhalten ein kleines ebook mit den wichtigen Tipps, um diese Fehler nicht mehr machen zu müssen.

Andreas Fiorino
Business-Coach
Zertifizierter LifeCoach
Neckarring 326
64521 Groß-Gerau
Tel. 0 61 52-85 88 75
pacificmedia@online.de
andreas.fiorino@lifecoachs.de
www.coaching-und-erfolg.de
www.pacificmedia.de



©Konstantin Gastmann/pixelio.de